



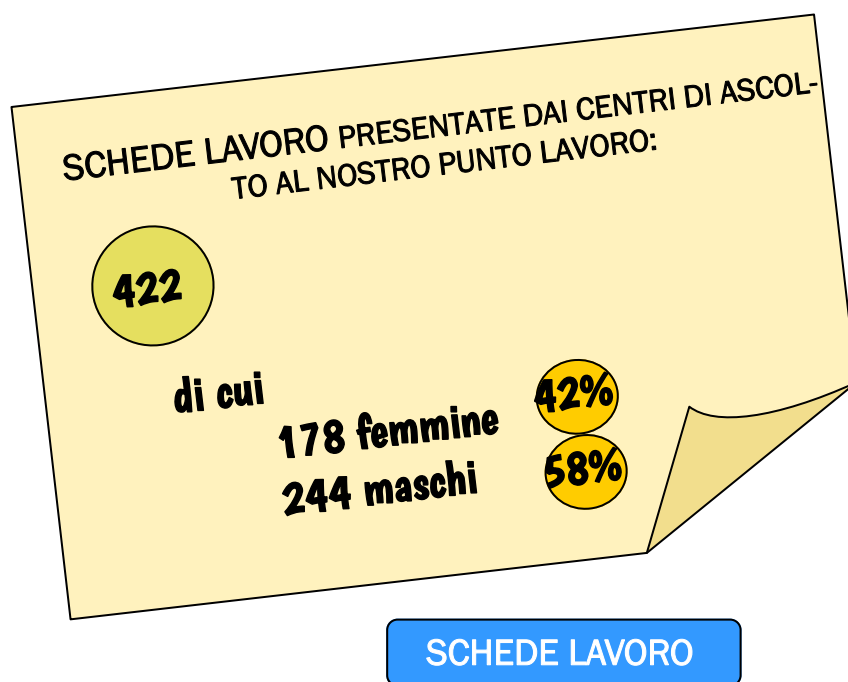
REPORT FINALE

PROGETTO LAVORO

ANNO 2013

1 Formazione

La prima parte del Progetto Lavoro si riferisce alla formazione. Per migliorare le probabilità di accesso al mondo del lavoro si propone la formazione in azienda mediante l'attivazione di tirocini formativi, seguiti e accompagnati dal tutor del progetto .



Numero di schede raccolte dai c.d.a.	422
Numero di schede rielaborate dal Tutor e dal Gruppo lavoro	422
Numero di schede scartate per dati non utilizzabili	0
Numero di schede che generano colloqui	93
Numero di schede che portano ad una proposta di lavoro	73

Nel 2012 le schede erano 224 (45,5% femmine e 54,5% maschi), nel corso del 2013 sono pervenute altre 198 schede.

DAL TOTALE DELLE SCHEDE ANALIZZATE È EMERSO CHE:

7

hanno trovato una occupazione autonomamente

24

tirocini sono stati attivati dall'inizio dell'anno tramite il Progetto Lavoro Caritas di cui :

13

sono giunti al termine mentre 11 sono in corso di svolgimento

5

tirocini sono stati attivati grazie al lavoro di rete tramite altri finanziamenti

16

sono le proroghe realizzate tramite il Progetto Lavoro e il lavoro di rete

27

sono le aziende che si sono rese disponibili ad accogliere un tirocinante

I tirocini hanno una durata di mesi tre e possono essere rinnovati per ulteriori tre mesi, sono a carico del Progetto lavoro per un importo mensile di € 400 se si tratta di tempo parziale e di € 600 per tempo pieno

2 Incontro domanda offerta

NUMERO TIROCINI ATTIVATI COME PROGETTO LAVORO

24

PROGETTI REALIZZATI TRAMITE LA RETE

5

1 in Azienda agricola

3 in Ristoranti di Asti per tre tirocini formativi di 3 mesi, due dei quali sono stati prorogati di altri 3 mesi a spese della Ditta ospitante

1 in Cooperativa sociale di pulizie

2 in Azienda agricola

1 Addetto al magazzino di una cartoleria

1 Impiegato presso la redazione di un giornale locale

1 Addetto alla produzione di birra

2 Addetti all'installazione di infissi, mobili, arredi e cartongesso

2 Addette alla tintoria

2 Addette in una torrefazione

4 in Ristorante

2 in Cooperative sociali di pulizie

1 in Doposcuola

1 in Asilo

1 in Bar

1 Addetto al magazzino in un Centro cottura

1 in Ditta di spurghi

1 in Centro di vendita utensili per la casa

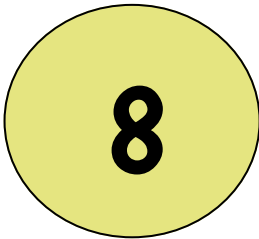
1 in Centro servizi informativi di una cooperativa sociale

- ◆ **Nel 2012 sono stati attivati n. 9 tirocini formativi.**
- ◆ **La scelta dell'azienda è improntata alla possibilità di trasformare il tirocinio in rapporto di lavoro.**

CARATTERISTICHE DEI TIROCINANTI

SESSO		
⇒	FEMMINE	44%
⇒	MASCHI	56%
ETA'		
⇒	18/30 ANNI	36%
⇒	31/OLTRE	64%
NAZIONALITA'		
⇒	STRANIERI	48%
⇒	ITALIANI	52%

ASSUNZIONI



- ♦ **Assistenti familiari (2)**
- ♦ **Amministrativa in un consorzio viti-vinicolo**
- ♦ **Addetta al call center**
- ♦ **Guardia giurata**
- ♦ **Collaboratrice familiare**
- ♦ **Giornalista**
- ♦ **Cameriera per self service**

L'obiettivo dell'assunzione e della stabilizzazione del rapporto di lavoro rimane primario nel Progetto Lavoro. Per questo motivo l'accompagnamento nelle fasi di formazione risulta fondamentale.

Nell'ambito della formazione sono stati proposti a 16 soggetti i seguenti interventi formativi:

- ⇒ **Corso di formazione per addetto segreteria tramite Alfaform di Asti,**
- ⇒ **Corso per addetto macchine utensili proposto dall'Ente di formazione Casa di Carità Città di Asti,**
- ⇒ **Corso di formazione per addetto impianti elettrici ed energie alternative promosso dall'Ente di formazione Casa di Carità Città di Asti,**
- ⇒ **Corsi finanziati dalla Provincia nel 2013 per disoccupati.**



3 Creazione nuovo lavoro

LABORATORI

Sempre in ambito formativo è proseguita nel 2013 l'attività dei laboratori con l'obiettivo di favorire nuovi apprendimenti, di creare socialità e, infine, di verificare la possibilità di decollo di nuove iniziative imprenditoriali.

In particolare presso il laboratorio di sartoria è proseguita la formazione rivolta a circa 8 persone a cura di una maestra sarta.

Presso il laboratorio di tessitura è proseguito il lavoro di apprendimento delle tecniche e dell'uso delle attrezzature da parte di due allieve tessitrici con l'apporto di una maestra tessitrice.

In entrambi i laboratori la formazione è finalizzata a costruire le condizioni per il decollo di attività imprenditoriali anche con imprese individuali.

4 Bilancio

LABORATORI:			
entrate	€ 6.594,00		
uscite		€ 717,90	
		€ 6.819,92	
totale uscite		€ 7.537,82	
saldo			-€ 943,82
BORSE LAVORO			
entrate	€ 10.918,00		
uscite		€ 25.665,00	
saldo			-€ 14.747,00
TOTALI	€ 17.512,00	€ 33.202,82	-€ 15.690,82

Il prospetto riporta il bilancio 2013 del Progetto Lavoro con la suddivisione relativa alla voce LABORATORI e alla voce BORSE LAVORO.

Le entrate sono costituite da donazioni di privati, raccolte specifiche da parrocchie e dalla vendita dei prodotti dei laboratori. Sul totale delle entrate il 38% si riferisce ai laboratori e il 62% alle borse lavoro.

Le uscite rappresentano i costi dei tirocini formativi, le spese per l'arredo dei laboratori e le spese varie. Sul totale delle uscite il 23% riguarda i laboratori e il rimanente 77% le borse lavoro.

Sono stati inoltre richiesti due finanziamenti:

- ⇒ **alla Fondazione Cassa di Risparmio di Asti (non concesso)**
- ⇒ **Alla Caritas Italiana (in attesa di deliberazione)**

L'Opera Pia Michelerio elargisce una quota per l'assunzione del tutor.