



Report

PROGETTO LAVORO

Anno 2015

RAPPORTO SULL'ATTIVITÀ SVOLTA DAL PROGETTO LAVORO NELL'ANNO 2015 .

Il Progetto Lavoro di Caritas Asti è realizzato in collaborazione con i partner:

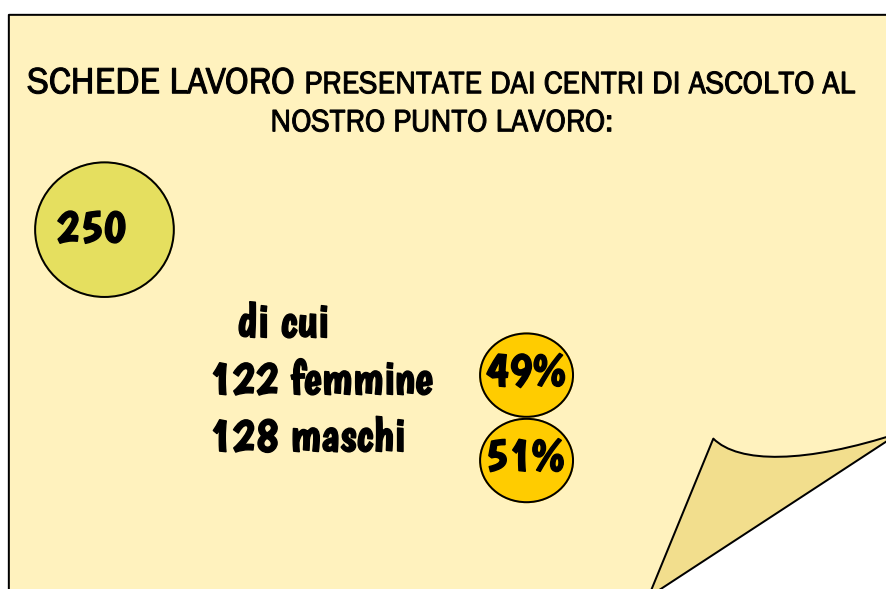
- ▶ **Consorzio COALA** come soggetto autorizzato dalla Regione Piemonte per i rapporti col mondo del lavoro.
- ▶ **Opera Pia Michelerio** come soggetto finanziatore del lavoro del *tutor* e per la disponibilità del laboratorio tessitura.
- ▶ **Associazione CEPROS** per il lavoro di riflessione e di analisi sull'andamento del progetto.

1 Formazione

La prima parte del Progetto Lavoro si riferisce alla formazione intesa come proposte di corsi rivolte agli interessati, volti ad accrescere competenze professionali spendibili sul mercato del lavoro .

Una seconda iniziativa, più consistente, prevede la formazione in azienda mediante l'attivazione di tirocini formativi.

Entrambe le tipologie sono finalizzate al miglioramento delle probabilità di accesso al mondo del lavoro e prevedono l'accompagnamento del *tutor* del progetto .



Nel 2013 le schede erano 422 (42% femmine e 58% maschi), nel 2014 e nel 2015 è stato ricostruito il *database* secondo gli aggiornamenti forniti dai Centri di Ascolto annualmente.

SCHEDE LAVORO

Numero di schede raccolte dai c.d.a.	250
Numero di schede rielaborate dal Tutor e dal Gruppo lavoro	250
Numero di schede scartate per dati non utilizzabili	0
Numero di schede che generano colloqui	62
Numero di schede che portano ad una proposta di lavoro	61

DAL TOTALE DELLE SCHEDE ANALIZZATE È EMERSO CHE:

4

hanno trovato una occupazione autonomamente

16

tirocini sono iniziati a fine 2014 e proseguiti nel 2015; 17 tirocini sono stati sospesi anticipatamente nel 2015, di questi 7 hanno trovato una opportunità lavorativa

48

tirocini sono stati attivati dall'inizio dell'anno tramite il Progetto Lavoro Caritas di cui :

24

sono giunti al termine; 17 sono in corso di svolgimento

17

sono le proroghe realizzate tramite il Progetto Lavoro e il lavoro di rete di cui 7 relative ai tirocini iniziati nel 2014 e 10 relative al 2015

17

tirocini sono stati attivati grazie al lavoro di rete tramite altri finanziamenti: 2 tramite Fondo Regionale Disabili, 6 tramite Garanzia Giovani e 9 tramite Progetto FEI ORIONE

51

sono le aziende che si sono rese disponibili ad accogliere un tirocinante

I tirocini hanno una durata di mesi tre e possono essere rinnovati per ulteriori tre mesi, sono a carico del Progetto Lavoro per un importo mensile di € 400 se si tratta di tempo parziale e di € 600 per tempo pieno.

Si precisa che nel corso del 2015 non è stato possibile prorogare per ulteriori 3 mesi n. 13 tirocini per indisponibilità di finanziamento

LE PROPOSTE FORMATIVE

Proposte formulate ai C.d.A.:

- ➔ corso di sicurezza sul lavoro realizzato da Agenzia Synergie di Asti.
- ➔ corso di comunicazione realizzato da Apro di Canelli

Fondo Regionale Disabili
 (gestito dal Centro per l'impiego)

1

n.1 progetto approvato
n.10 h. di accompagnamento

Progetto FEI
 (del Fondo Sociale Europeo)

10

n.10 progetti di orientamento ed accompagnamento al lavoro per la durata di 5 mesi
n. 9 destinatari sono stati inseriti in tirocinio

Fondo GARANZIA GIOVANI
 (Nazionale e Regionale)

4

n. 4 progetti di inserimento in tirocinio
Per ciascun soggetto attivate 6h di orientamento al lavoro

Progetto INNESTI
 (Fondazione Marcegaglia)

3

n. 2 soggetti hanno fruito di orientamento e formazione della durata di mesi 5, n.1 soggetto per la durata di mesi 3 e retribuiti con € 300 al mese.

2 Tirocini realizzati

48

ATTIVATI COME PROGETTO LAVORO

I settori produttivi che hanno dimostrato maggiore ricettività sono stati:

RISTORAZIONE

E BAR ➔ 12

AZIENDE AGRICOLE

E VIVAI ➔ 7

8 bar
4 industrie
1 parrucchiera
2 concessionario
2 ditte di impianti elettrici
2 vivai
2 panetterie
4 ristoranti
1 tipografia
2 gelaterie
1 casa di riposo
1 piadineria
1 ditta di manutenzione aree verdi
1 ditta di spurghi
1 self service
1 supermercato
2 parrocchie
2 cooperativa di tipo b
1 internet point
5 az. agricole
1 ditta di trasporti e logistica
1 opera pia
1 diocesi
1 asilo

ATTIVATI TRAMITE LA RETE

17

2 tirocini attivato tramite il Fondo Regionale Disabili Asti.

6 tirocini attivati tramite Garanzia Giovani Nazionale.

10 Progetti di orientamento e accompagnamento al lavoro e **9** tirocini realizzati tramite il Progetto FEI - ORIONE del F.S.E.

IN TOTALE I TIROCINI SONO 65

AZIENDE DISPONIBILI AD EFFETTUARE TIROCINI

51

- ♦ La rete costruita dal progetto consente di interagire con altri progetti del territorio aventi finalità analoghe al Progetto Lavoro.
- ♦ La ricerca delle aziende è improntata alla possibilità di trasformare il tirocinio formativo in rapporto di lavoro.

Il Progetto Lavoro nel corso degli ultimi quattro anni ha conseguito uno sviluppo significativo sia per quanto concerne l'attivazione di tirocini formativi sia per l'individuazione di aziende disponibili ad accogliere tirocini:

- ♦ tirocini formativi attivati:

2012 ➔ 9
2013 ➔ 29
2014 ➔ 40
2015 ➔ 65

CARATTERISTICHE DEI TIROCINANTI

SESSO

- ⇒ **FEMMINE 62%**
- ⇒ **MASCHI 38%**

ETA'

- ⇒ **17/30 ANNI 55%**
- ⇒ **31/OLTRE 45%**

NAZIONALITA'

- ⇒ **STRANIERI 43%**
- ⇒ **ITALIANI 57%**

Provenienza dei tirocinanti:

- n. 12 da "Volti Amici" di S.Damiano
- n. 15 dal CdA Diocesano
- n. 5 dal CdA di S.Pietro
- n. 5 dal CdA Villafranca
- n. 3 dal CdA Cattedrale
- n. 3 dal CdA S.Domenico Savio
- n. 2 dal CdA N.S.di Lourdes
- n. 1 dal CdA Don Bosco
- n. 9 da segnalazioni varie
- n. 10 da gruppo profughi

Le proroghe per un ulteriore periodo di tirocinio di tre mesi hanno riguardato ➡ **17 tirocini.**

Il Progetto Lavoro si pone soprattutto l'obiettivo dell'assunzione e della stabilizzazione del rapporto di lavoro.

A questo proposito l'accompagnamento da parte del tutor nelle fasi di formazione risulta fondamentale.

ASSUNZIONI

$$17 = 13 + 4\text{badanti}$$

- ⇒ Servizio Badante
- ⇒ Maneggio
- ⇒ Ristorante
- ⇒ Azienda Lavorazione Alluminio
- ⇒ Casa di Riposo
- ⇒ Panetteria
- ⇒ Concessionaria auto
- ⇒ Ditta prod. marmitte
- ⇒ Piadineria

Inoltre **n. 4 destinatari** inseriti nel Progetto hanno trovato lavoro con contatti personali, a seguito di un percorso di orientamento lavorativo avviato dal Progetto.

IN TOTALE LE PERSONE CHE HANNO TROVATO UN LAVORO SONO 21

BONUS ASSUNZIONI

5

Nel 2014 è stato inserito nel Progetto lo strumento “bonus” per contribuire al costo degli oneri sociali che l’impresa sostiene quando procede alla trasformazione del tirocinio in un contratto di lavoro.

- Per contratto a tempo pieno € 2.000; per contratto a tempo parziale € 1.000.

Con la recente legge sul lavoro l’erogazione di bonus è sospesa.

3 Creazione nuovo lavoro

LABORATORI

La finalità formative è perseguita anche con l'attività dei laboratori, con l'obiettivo di favorire nuovi apprendimenti, di creare socialità e, infine, di verificare la possibilità di decollo di nuove iniziative imprenditoriali.

Presso il **LABORATORIO DI TESSITURA** è proseguito il lavoro di apprendimento delle tecniche e dell'uso delle attrezzature da parte di **due allieve tessitrici** con l'apporto di una maestra tessitrice e di una addetta al marketing.

Il laboratorio espone i suoi prodotti presso lo **"Store Cittadellarte"** della Fondazione Pistoletto in Biella.

PROGETTO INNESTI

Nel corso dell'anno le tessitrici sono entrate a far parte del Progetto "Innesti" finanziato dalla Fondazione Marcegaglia, che prevede un **incubatore di impresa** per l'avvio di **start-up** femminili. Le allieve hanno inoltre usufruito di un periodo di **stage retribuito** per un importo di € 1.800 pro capite.

4 Bilancio

Al mese di Dicembre 2015 si sono registrate:

ENTRATE € 52.962

USCITE € 100.789

Le entrate sono costituite: da fondi che hanno sostenuto oneri per tirocini, offerte, progetto abiti usati.

Le uscite rappresentano i costi dei tirocini formativi .

Sono previsti, per il 2016, tirocini rivolti agli ospiti del Centro di accoglienza per senza dimora "Il Samaritano".

L'OPERA PIA MICHELERIO elargisce un finanziamento per l'assunzione del tutor.