



PROGETTO: RICERCA LAVORO

PROGETTO	Il progetto "Ricerca lavoro" si colloca nelle emergenze individuate da Caritas relative alla situazione di povertà rilevata presso i Centri di Ascolto. La situazione economica delle famiglie è resa ulteriormente complicata dalla permanenza della crisi economica che ha come risvolti immediati la perdita di un lavoro ovvero situazioni familiari in cui il lavoro manca del tutto. Il progetto vuole intervenire in questo contesto con iniziative tese all'individuazione di sbocchi lavorativi.
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none">• Facilitare la ricerca di un lavoro con un sistema di accompagnamento, previa indagine per approfondire le competenze e le capacità di chi è in cerca di occupazione.• Individuare le possibilità di un effettivo rientro nel mercato del lavoro da chi ne è stato espulso.
TEMPI	La durata del progetto è di anni uno. Al termine, si dovrà decidere come e se proseguire, verificando quali sono gli eventuali aggiustamenti necessari.
FASI	1^ FASE – (primi 2 mesi). Avvio del progetto in modo sperimentale presso un Centro di Ascolto. Viene predisposto un corso di formazione per gli operatori per l'uso della scheda "Bilancio competenze" 2^ FASE – (successivi 10 mesi). Attivazione del Progetto presso tutti i Centri di Ascolto.
METODOLOGIA	<ul style="list-style-type: none">▪ I Centri di Ascolto Caritas funzionano come primo livello di rilevazione dei problemi. Un Centro inizia il progetto in via sperimentale, per passare successivamente a tutti gli altri centri.▪ Le persone individuate vengono contattate per un colloquio più approfondito sulla base di una traccia (scheda Bilancio competenze) al fine di rilevare le competenze possedute.▪ Un gruppo appositamente costituito si incarica di leggere le schede e, nel contempo:<ul style="list-style-type: none">⇒ predisporre un elenco dei possibili sbocchi occupazionali (trovalavoro, Centro per l'impiego, associazioni di categoria, ecc.);⇒ vede se sono realistiche le competenze dichiarate ed eventualmente definisce un percorso formativo integrativo (con l'appoggio di specialisti in grado di valutare le competenze);⇒ procede all'incontro domanda/offerta proponendo eventuali possibili attività lavorative.- Viene individuato un operatore con l'incarico di interagire con il suddetto gruppo, mantenere i collegamenti con il Centro per l'Impiego e con le risorse presenti sul mercato del lavoro, accompagnare gli interessati nel percorso che viene loro proposto (corsi di formazione, contatti con il nuovo datore di lavoro, inserimento, ecc.).-
RESPONSABILE	Direttore Caritas
PIANO RISORSE UMANE	Corso di formazione (a cura di un apposito gruppo) N. 1 operatore con funzioni di tutor Consulenze di specialisti nelle professioni.
INDICATORI DI VERIFICA	Numero di successi nell'inserimento lavorativo non inferiore a 1:10 delle persone contattate